

ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБОУ МАКАРИЧСКАЯ ООШ
НА 2021-2024годы

Регистрационный номер № 14 от 05.08.2021 года

Утверждены собранием трудового коллектива МБОУ Макаричская
ООШ от 22.11.2022 г.

От работодателя:
Директор МБОУ
Макаричская ООШ


 /Боровик В.П. /

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Макаричская ООШ

 /Соколова Е.Н. /

Изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ Макаричская ООШ
прошли уведомительную регистрацию в администрации Красногорского
района

Регистрационный № 22 от «02» декабря 2022 года

Заместитель главы администрации  /Боровик А.В. /

Дополнения в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Макаричская основная общеобразовательная школа в лице директора Боровик Валентины Петровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Макаричская основная общеобразовательная школа в лице председателя первичной профсоюзной организации Соколовой Е.Н., с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ Макаричская ООШ (регистрационный № 14 от 05.08.2021 г.) следующие дополнения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 22 ноября 2022 № 2):

1. В раздел 5 п.5.12.1 внести дополнения следующего содержания:

5.12. Работодатель обязуется:

5.12.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам:

- за особый характер работы (работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы)(ст. 118 ТК РФ); Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Законом РФ от 15.01.1991г. №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии на Чернобыльской АЭС».

2. В раздел 6 п.6.22 внести дополнения следующего содержания:

- в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы исходя из индексации заработной платы (ст.134 ТК РФ),

В соответствии со статьей 134 ТК РФ производить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нормы и порядок индексации заработной платы регулируются муниципальными нормативными правовыми актами Красногорского района.