

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
МАКАРИЧСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

**СОГЛАСОВАНО**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО  
  
Е.Н.Соколова



**СОГЛАСОВАНО**

Начальник отдела образования  
администрации Красногорского района  
  
/Т.И.Ивашкина/



**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом №74 от 28.09.2021 г.  
по МБОУ Макаричская ООШ

**Изменения в Положение  
об оплате труда муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения Макаричская ООШ,  
реализующих программы начального общего, основного  
общего образования**

## 5. Расчет заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Макаричская ООШ, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования

5.1. Зарплата руководителя образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{рук}} = O_{\text{рук}} + ЗП_{\text{рук.пн}} + КВ + СВ, \text{ где}$$

$ЗП_{\text{рук}}$  – заработная плата руководителя;

$O_{\text{рук}}$  – оклад руководителя образовательного учреждения;

$ЗП_{\text{рук.пн}}$  – заработная плата руководителя за педагогическую нагрузку, где

$$ЗП_{\text{рук.пн}} = O_{\text{сп}} \times \frac{п_{\text{факт}}}{п_{\text{норм}}}, \text{ где}$$

$п_{\text{факт}}$  – объем часов фактически выполняемой нагрузки;

$п_{\text{норм}}$  – норма часов за ставку;

$O_{\text{сп}}$  – ставка (оклад) специалиста;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.2. Зарплата заместителя руководителя образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{зам}} = O_{\text{зам}} + ЗП_{\text{зам.пн}} + КВ + СВ, \text{ где}$$

$ЗП_{\text{зам.пн}}$  – заработная плата заместителя руководителя;

$O_{\text{зам}}$  – оклад заместителя руководителя образовательного учреждения;

$ЗП_{\text{зам.пн}}$  – заработная плата заместителя руководителя за педагогическую нагрузку, где

$$ЗП_{\text{зам.пн}} = O_{\text{сп}} \times \frac{п_{\text{факт}}}{п_{\text{норм}}}, \text{ где}$$

$п_{\text{факт}}$  – объем часов фактически выполняемой нагрузки;

$п_{\text{норм}}$  – норма часов за ставку;

$O_{\text{сп}}$  – ставка (оклад) специалиста;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.3. Зарплата главного бухгалтера образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{гл.б}} = O_{\text{гл.б}} + КВ + СВ, \text{ где}$$

$ЗП_{\text{гл.б}}$  – заработная плата главного бухгалтера;

$O_{\text{гл.б}}$  – оклад главного бухгалтера образовательного учреждения;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.4. Зарплата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс) образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{сп.уп}} = O_{\text{сп}} \times \frac{п_{\text{факт}}}{п_{\text{норм}}} + КВ + СВ, \text{ где}$$

$ЗП_{\text{сп.уп}}$  – заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс);

$O_{\text{сп}}$  – ставка (оклад) специалиста;

$п_{\text{факт}}$  – объем часов фактически выполняемой нагрузки;

$п_{\text{норм}}$  – норма часов за ставку;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.5. Зарплата специалистов (педагогических работников, деятельность которых не связана с учебным процессом) образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{сп.}} = O_{\text{сп}} + КВ + СВ, \text{ где}$$

$ЗП_{\text{сп.}}$  – заработная плата специалиста;

$O_{\text{сп}}$  – ставка (оклад) специалиста;  
КВ - компенсационные выплаты;  
СВ – стимулирующие выплаты.

5.6. Заработная плата служащих образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$ЗП_{\text{сл}} = O_{\text{сл}} + КВ + СВ$ , где

$ЗП_{\text{сл}}$  – заработная плата служащего, где

$O_{\text{сл}}$  – оклад служащего образовательного учреждения;

КВ - компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

5.7. Заработная плата рабочего образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$ЗП_{\text{р}} = O_{\text{р}} + КВ + СВ$ , где

$ЗП_{\text{р}}$  - заработная плата рабочего;

$O_{\text{р}}$  - оклад рабочего;

КВ - компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты.

## **5.8. Выплаты компенсационного характера.**

5.8.1. Оплата труда за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Для работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, доплаты устанавливаются в размере до 12 процентов ставки (оклада), для работников, занятых на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда, - в размере до 24 процентов ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.8.2. Оплата труда за работу в ночное время.

При работе в ночное время каждый час работы оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере - 35 процентов часовой ставки.

5.8.3. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим ставку (оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части ставки (оклада) за день или час работы) сверх ставки (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы.

5.8.4. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8.5. Оплата труда за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**Выплаты компенсационного характера в процентах к ставкам и в денежном выражении.**

**Компенсационные выплаты включают в себя:**

- **Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника осуществляются за следующие виды работ:**

1. Учителям за проверку тетрадей:
  - а) начальные классы -до 7% от ставки
  - б) русский язык, литература - 10% от ставки (за проведенные часы по учебному плану)
  - в) математика -до 7% от ставки
  - г) иностранный язык - до 7% от ставки
  - д) черчение, физика, химия, биология, география, природоведение, история, обществознание, информатика - 5% от ставки
2. Учителям за заведование учебными помещениями - до 3% ставки
3. Учителю за ведение делопроизводства- 1000р.
4. Учителю за сохранность книжного фонда – 1000р.
5. Учителю за выполнение должностных обязанностей социального педагога -1500 рублей.
6. Учителю за выполнение должностных обязанностей заместителя директора по воспитательной работе – 3000 рублей.
7. Учителю за ведение сайта, оформление документации – 700р. ежемесячно
8. Учителю за выполнение должностных обязанностей заместителя директора по учебно-воспитательной работе – 3000 рублей.
9. Учителю за выполнение должностных обязанностей руководителя «Точка Роста» - 1200 рублей

- **Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:**

1. учителю информатики-10% (2 % за 1 компьютер)от часов информатики
2. учителю химии -8,4% (от учебной нагрузки по этому предмету)
3. Учителю технологии -4% (от учебной нагрузки по этому предмету)
4. Повару -12%
5. Оператору -12%
6. Уборщик служебных помещений -10%

- **Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) ,сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22-00 до 06.00) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:**

1. Оператору-35% за работу в ночное время с 22.00 до 06.00.
2. Сторожу- 35% за работу в ночное время с 22.00 до 06.00.

- **Доплаты- это вид денежных выплат, осуществляющих за расширение функциональных обязанностей, не включённых в должностные обязанности работникам по его основной должности.**

Виды доплат:

При совмещении профессий, расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

В случае замещения уроков за отсутствующего учителя (больничный лист, курсовая переподготовка) производится доплата за проверку тетрадей замещающим учителем.

Работнику (вт.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей работы, производится доплата за совмещение профессии или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и или объёма дополнительной работы.

- **Оплата труда за сверхурочную работу.**

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты труда может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.

- **Расчёт оплаты за неаудиторную занятость.**

Неаудиторная занятость педагога предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с обучающимися во внеурочное время.

Неаудиторная работа включает виды деятельности:

1. Руководство методическими объединениями.
2. Кружковая работа.
3. Внеурочная деятельность.
- 4.

5.8.6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника осуществляются за следующие виды работ:

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

и другие.

5.8.7 Выплаты педагогическим работникам, а также руководителям образовательных организаций, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, осуществляющим педагогическую (преподавательскую) работу в той же образовательной организации.

Размер доплаты устанавливается из расчёта 5000,00 рублей за фактический объём педагогической работы.